

## **Информация из выступления Члена Правления по воспитательной работе и социальным вопросам, А.Т. Тургалеевой о проведенной работы по формированию нетерпимости к проявлениям коррупции в НАО «СКУ имени М. Козыбаева» за 2021-2022 учебный год**

Северо-Казахстанский университет имени Манаша Козыбаева в своей работе принимает основополагающие принципы предупреждения коррупции, добропорядочности и академической честности.

В университете разработаны и внедрены Антикоррупционная стратегия, этический кодекс, академическая политика и правила академической честности, политика и стандарты внутреннего обеспечения качества, антикоррупционный стандарт по обеспечению прозрачности и открытости.

10.06.2022 года Первый заместитель руководителя Департамента Жахин Н.С. и председатель Правления – Ректор Kozybayev University Шуланов Е.Н. подписали План мероприятий на 2022 года по антикоррупционному воспитанию и работе комплаенс-службы.

Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева – член Лиги Академической честности вузов Казахстана с 2018 года.

В рамках подписанного документа в 2022 году внимание уделено не только антикоррупционному образованию и воспитанию обучающихся, но и продвижению антикоррупционной культуры среди ППС и сотрудников Университета, института антикоррупционного комплаенса и реализации Концепции антикоррупционной политики.

01.06.2022 года актив ВУЗа стал организаторов сессии №1 Второго Онлайн Форума на тему Честности, в рамках Integrity Project.

25 декабря 2018 года в СКУ им. М. Козыбаева открыт проектный офис «Саналы ұрпақ», со 2 сентября 2019 года в штатное расписание университета введена должность комплаенс академ офицера.

Запущен институт Уполномоченного по этике и противодействию коррупции.

**В учебный процесс** внедрены дисциплины «Основы противодействия коррупции», «Основы права и антикоррупционной культуры», «Академическое письмо».

Так же в ВУЗе были внедрены новые механизмы развития академической честности.

Первое. Перевод и восстановление лиц, зачисленных в Университет по очной форме обучения на платной основе, не набравших пороговый балл по результатам ЕНТ, с результатами ЕНТ с несоответствующими комбинациями профильных предметов с аннулированными результатами ЕНТ, осуществляется при наличии сертификата ЕНТ с баллом не ниже установленного порогового балла.

Второе. Экзамены в письменной форме проводятся с помощью практикоориентированных заданий, кейсов, заданий на выявление структурных элементов понятий с помощью схемы и таблицы, заданий на установление

соответствия позиций, представленных в двух множествах, заданий на дифференциацию в информации фактов и мнений, заданий – задач или эссе. Для оценивания используются четкие и понятные критерии.

Третье. 95,9% экзаменов - в письменной форме; участие волонтеров-прокторов в проведении экзаменов; каждый волонтер-проктор ставил индивидуальное клеймо на экзаменационных материалах; шифрование экзаменационных листов обучающихся специальными меняющимися кодами; случайное распределение заданий в билетах; использование системы прокторинга на экзаменах с применением дистанционных технологий.

Четвертое. Итоговая аттестация проводится с привлечением работодателей к работе аттестационных комиссий; на комплексном экзамене проводится оценивание соответствия знаний обучающегося и компетенций модели выпускника в виде практик ориентированных заданий и кейсов.

Проектным офисом «Саналы ұрпак» ведется определенная **работа по формированию антикоррупционного мировоззрения**. Так, в текущем году реализовано 7 мероприятий: слет студенческих клубов «Саналы ұрпак» на базе НАО СКУ М. Козыбаева, конкурс по антикоррупционным проектам среди студентов СКУ им. М. Козыбаева совместно с Антикоррупционной службой СКО и Проектного офиса «Адалдық Аланы», акция «Чистая сессия», анкетирование в рамках акции «Чистая сессия», конкурс лучший видеоролик среди студентов и магистрантов на тему: «Академическая честность», семинар с волонтерами-репетиторами. Благодаря проведению данных мероприятий увеличился охват работы по ознакомлению обучающихся с Правилами академической честности, Этическим кодексом, Антикоррупционной стратегией (3000 человек), сформирован пул активистов антикоррупционного движения (103 человека).

Отдельным блоком выстроена **информационная работа**: обратная связь с обучающимися и сотрудниками вуза, мониторинг социальных сетей, гласность проводимой работы.

В СКУ существует комиссия по этике, которая уже несколько лет рассматривает вопросы нарушения академической честности студентов и сотрудников университета. За период работы комиссии по Этике рассмотрены 22 материала по нарушению академической честности обучающимися и ППС.

На сайте университета работает онлайн-портал «Противодействие коррупции», на котором размещена информация о вакантных государственных образовательных грантах, высвободившихся в процессе обучения, свободных местах в общежитиях, очередности предоставления квартир для ППС и сотрудников, данные об успеваемости студентов и каналы, через которые можно заявить о факте коррупции в вузе.

В онлайн-формате через сайт вуза оказываются услуги по заселению в общежития и записи в спортивные секции.

Во всех учебных корпусах и общежитиях университета установлены «Ящики доверия».

Таким образом, в вузе выстроена системная работа по формированию антикоррупционной культуры, отвечающая всем требованиям Антикоррупционной стратегии.